



COMUNE DI ARDARA

PROVINCIA DI SASSARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 48 del 03-07-2019

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE PERFORMANCE 2019-2021 -
APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2019**

L'anno duemiladiciannove, addì tre del mese di luglio, alle ore 11:50, in Ardara e nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.:

Dott. Dui Francesco	SINDACO	P
FOE MASSIMILIANO	VICESINDACO	P
CANU MARIO	ASSESSORE	A
BARACCA ROSSANO	ASSESSORE	P

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. Aldo Lorenzo Piras

Pareri Obbligatori art.49 D.Lgs. 267/2000:

In merito all'adozione della presente deliberazione:

Il Responsabile dell'Ufficio ha espresso parere favorevole

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che ai sensi delle vigenti disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009,n.150, così come modificato dall'art.8 del D.L. n.74/2017;

- Ogni amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative, o aree di responsabilità in cui si articola, e ai dipendenti;
- La misurazione e la valutazione della performance sono svolte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali;
- Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e la valutazione della performance;

- Ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

DATO ATTO che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun servizio, che evidenzia: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato, le risorse umane e strumenti assegnate;

CONSIDERATO che, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, nel Piano della Performance vanno evidenziati obiettivi rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

CONSTATATO che gli obiettivi assegnati con il presente provvedimento ai responsabili di servizio sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;

RILEVATO che l'organo esecutivo ritiene che gli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio, cui è demandata la gestione con il coordinamento del Segretario comunale, incarnino adeguatamente le priorità e le strategie dell'Amministrazione e dei Responsabili;

PRESO ATTO delle indicazioni fornite dal nucleo di valutazione per una corretta elaborazione del Piano delle Performance al fine di una coerente applicazione delle prescrizioni normative vigenti in materia di trasparenza, semplificazione, controllo interno e di contenimento delle spese correnti;

DATO ATTO che gli Obiettivi 2019, di concerto con il Nucleo di Valutazione, seguono tali indicazioni;

OSSERVATO che la pesatura attribuita a ciascuno degli obiettivi è improntata a criteri di congruità in relazione alle attività che il loro perseguimento presuppone;

DATO ATTO che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati sarà determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di valutazione;

RILEVATO che sulla base della suddetta valutazione verrà riconosciuta l'indennità di risultato ai sensi dei vigenti CCNL ai responsabili di posizione organizzativa e saranno ripartite le risorse – destinate alla produttività – del fondo per il trattamento accessorio di tutto il personale coinvolto nella realizzazione degli obiettivi;

DATO ATTO che la retribuzione di risultato per il segretario comunale sarà corrisposta ai sensi dell'art. 42 CCNL 16.5.2001;

RICHIAMATA la propria Delibera n.4 del 17 gennaio 2017 relativa al nuovo assetto organizzativo dell'Ente e la modifica delle funzioni di competenza dei Settori;

RICHIAMATI i Provvedimenti Sindacali di nomina dei Responsabili di posizione organizzativa nelle persone di:

Rag. Rita Fresu – Responsabile Settore Amministrativo

Rag. Angela Pintus – Responsabile del servizio Finanziario

Dott.ssa Salvatorina Zappareddu – Responsabile Servizi Sociali

Dott. Luigi Podda - Responsabile del Servizio Tecnico

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n.11 del 27 marzo 2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2019-2021;

VISTA la propria delibera n.28 del 10 aprile 2019, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione e affidate la gestione delle risorse finanziarie ai Responsabili delle unità organizzative;

RITENUTO di provvedere all'approvazione dell'allegato Piano degli obiettivi relativo all'anno 2019;

VISTI i CC.CC.NN.LL. Enti Locali vigenti;

VISTO il D.lgs 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i;

VISTO il D.Lgs 27 Ottobre 2009 n.150 e s.m.i;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1)**DI APPROVARE**, per le motivazioni espresse in premessa, il piano dettagliato degli obiettivi 2019, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

2)**DI DARE ATTO**, che con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 10 aprile 2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione PEG-Contabile, strutturato per i Servizi e Centro di Costo (Ddc) per la gestione delle risorse dei Capitoli di Bilancio relativamente all'entrata ed alla spesa per l'esercizio 2019, che rappresenta lo strumento con cui vengono affidati ai Responsabili di servizio competenti, le dotazioni finanziarie e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi programmati;

3)**DI DARE ATTO** che il raggiungimento degli obiettivi e la misurazione delle performance costituisce elemento di valutazione per l'indennità di risultato dei Responsabili di Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale, e per la ripartizione delle risorse, destinate alla produttività, del fondo per il trattamento accessorio di tutto il personale coinvolto nella realizzazione degli obiettivi;

4)**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per gli adempimenti di competenza

5)**DI DICHIARARE** con votazione separata ed unanime la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs n.267/2000.

